

INFORMAÇÃO

O SMAV tem participado, ativamente, em todas as reuniões Bimensais com os representantes da empresa: Conselho de administração e Direção de Recursos Humanos. Nestas reuniões, nomeadamente no passado mês de Outubro o SMAV colocou algumas questões:

- **Trabalhadores com Consultas de Medicina de Trabalho em atraso**, violando o disposto no Acordo de Empresa, bem como o atraso nas consultas médicas, após os meios complementares de diagnóstico. A empresa já está a reforçar o número de consultas.
- **Transferência de trabalhadores por concursos**. A mobilidade trancada pelas direções torna os concursos absurdos e inúteis. O CA considerou necessário alterar a tendência praticada, a fim de facilitar a mobilidade de trabalhadores para os locais a que se candidatam.
- **Modelo de Carreiras**. O SMAV considera que o trabalho realizado não está concluído e nalguns casos desatualizado, sendo necessário repor o agendamento das reuniões de negociação desta matéria. Aguardamos a conciliação de datas entre as partes, envolvidas neste processo.
- **Parque de estacionamento aberto a todos os colaboradores**. Devido às más condições de estacionamento no exterior das instalações / sede, não é razoável a interdição de viaturas, no mínimo, a partir das 17H. O CA considerou a proposta executável, bem como o reforço policial nas imediações.
- **Reenquadramentos**. O SMAV já reuniu com a Empresa onde apresentou casos de necessário e urgente reenquadramento, reconversões profissionais, polivalência de funções, regimes remuneratórios de horários de trabalho desajustados, etc. Oportunamente O SMAV, mais uma vez, dará nota oficial das situações profissionais dos nossos associados.

O Conselho de Administração da RTP não pode fazer mais pausas nem protelar a resolução profissional do seu Quadro Ativo. Não importam comemorações de carreira e homenagens a trabalhadores com 25 anos de Empresa quando são remunerados pelo nível mais baixo da sua categoria profissional não deixando de, todos os dias, mostrarem a sua competência e bom ânimo. Não importam curvas de Gauss quando os trabalhadores estão há 10 anos sem aumentos salariais.

Em 2019, a RTP ultrapassará os 2000 trabalhadores e com salários, ainda, mais desajustados da realidade caso o CA não recomponha, os níveis de desenvolvimento às funções e competências, realmente exercidas pelos seus trabalhadores.

O SMAV requer, para os seus associados, um credível BAC (Benefício Acentuado da Competência).

O SMAV entregará, este mês, uma proposta de aumentos salariais e revisão do clausulado do Acordo de Empresa.

O SECRETARIADO NACIONAL

Lisboa, 5 de Novembro de 2018

SMAV- Sindicato dos Meios Audiovisuais